# Изменения и дополнения
# к коллективному договору № 4290 от 28.11.2018 г.
# муниципального бюджетного учреждения
# «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 5 «Сознание»

(принято на общем собрании трудового коллектива МБУ ЦППМ и СП№ 5 «Сознание», протокол № 4 от 06.02.2019 г.)

**От работодателя:**
Директор
МБУ ЦППМиСП № 5
«Сознание»

_____/ Л.В. Скакун

06.02.2019 г.

МП

**От работников:**
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ЦППМиСП № 5
«Сознание»

_____/ И.И. Давыдова

06.02.2019 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4290/1 от «13» 02 2019 г.

**Стороны коллективного договора на основании**

Трудового кодекса Российской Федерации пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 4290 от 21.11.2018 г. муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 5 «Сознание»

1. Пункт 4.1. раздела IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора изложить в следующей редакции:

   «При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.»

2. Пункт 5.7. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха» дополнить словами: «В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

3. Пункт 6.6.2 раздела «Оплата труда работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:

4. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и

(или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

5. В подпункте 1.2. дефис 3 пункта 2 приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» слова «свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на слова: «свидетельство обязательного пенсионного страхования».