

**Дополнения к коллективному договору № 4290 от
21.11.2018 г.**

**муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи №5 «Сознание»**

От работодателя:

Директор
МБУ ЦППМиСП № 5
«Сознание»

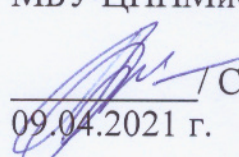
 /Л.В. Скакун

09.04.2021 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ЦППМиСП № 5 «Сознание»

 Т.С.В. Киприна

09.04.2021 г.

Стороны коллективного договора на основании

Постановления администрации города Красноярска от 08.04.2021 № 239 пришли к соглашению внести дополнения в коллективный договор № 4290 от 21.11.2018 г. муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 5 «Сознание» в Приложение № 8 Раздел 4 «Положение об оплате труда работников МБУ ЦППМиСП № 5 «Сознание»» дополнить пунктом 4.14.1 в следующей редакции:

Приложение № 8

4.14.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.