

**Дополнения к коллективному договору № 4875 от
17.11.2021 г.
муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи №5 «Сознание»**

От работодателя:

Директор
МБУ ЦППМиСП № 5
«Сознание»

 / Л.В. Скакун

30.06.2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ЦППМиСП № 5 «Сознание»

 / С.В. Киприна

30.06.2022 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4875/2 от « 07 » 07 2022 г.

Стороны коллективного договора в лице директора муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №5 «Сознание» Скакун Людмилы Владимировны и председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №5 «Сознание» (далее МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание») Киприной Светланы Владимировны пришли к решению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор № 4875 от 17.11.2021г. МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание». Решение принято на основании Постановления администрации города Красноярск от 28 июня 2022г. №572 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск, в соответствии со ст. 41, 58,59 Устава города Красноярск.

1. Изменить и читать Приложение I Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №5 «Сознание»» в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-педагогических работников		
2 квалификационный уровень - социальный педагог, - педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень - педагог-психолог, - методист	при наличии среднего профессионального образования	7171,00
	при наличии высшего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень - учитель дефектолог, - учитель-логопед	при наличии среднего профессионального образования	7847,00

	при наличии высшего профессионального образования	8942,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - секретарь		3621,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень - программист - специалист по кадрам - специалист по охране труда		4650,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень - сторож - вахтер - гардеробщик - уборщик служебных помещений - дворник - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (2-3 разряда по ТС)		3275,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»		
4 квалификационный уровень - водители автобусов, имеющие 1 класс и занимающиеся перевозкой обучающихся		6154,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень - врачи-специалисты		7283,00

2. Дополнить Приложение 3 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты, выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №5 «Сознание»» таблицей «Лист оценки стимулирующих выплат заместителей директора МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание» следующего содержания:

Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация работы психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, наставнической работы	эффективная деятельность психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	плановое, без пропусков проведение комиссий, подготовка отчетной документации	15%
	ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	качество владения управленческими функциями	выполнение всех мероприятий, заявленных в утвержденной программе развития учреждения, муниципальном задании	15%
		эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоения средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения	15%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	наличие у 20% педагогов лицензированных программ	10%
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15%
		реализация индивидуальной программы	участие в одном внутрисистемн	5%

непрерывное профессиональное развитие	профессионального развития	ом, городском мероприятии	
		участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	5%
эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	отсутствие вакансий педагогических работников	10%
		40% педагогических работников имеют I и высшую квалификационные категории	8%
		5% молодых специалистов в учреждении	5%
ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующей их или надзорных органов	14%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
формирование социального опыта	успешная интеграция детей в общеобразовательное пространство	10% обучающихся интегрированы в общеобразоват	10%

		ельные учреждения	
	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0–10%	10%
организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях	участие в одном районном, городском, краевом мероприятии	5%
		призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10%
работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждений	проведение одного мероприятия	10%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность реализации программ коррекционной направленности	полнота реализуемой коррекционной программы	100%	10%
материально-техническая, ресурсная	количество кабинетов, соответствующих	от 7 до 15	5%
		от 15 до 20	10%

обеспеченность	нормам оснащённости		
	количество списанных: оборудования, техники, инвентаря	менее 20%	5%
обеспечение санитарно-гигиенических условий, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	отсутствие предписаний контролирующ их или надзорных органов	15%
		устранение предписаний в установленные сроки	5%

3. Дополнить п. 1.11. Коллективного договора МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание» словами: «Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон, без созыва общего собрания трудового коллектива, в установленном порядке законом ст. 44 ТК РФ «Вносимые изменения не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями Коллективного Договора»

Изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с 01.07.2022

Пронумеровано и пронумеровано

Листов

Директор МБУ ЦПМСП №5
Озанинских

Д.В. Скакун

