

**Дополнения к коллективному договору № 4875 от  
17.11.2021 г.  
муниципального бюджетного учреждения  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и  
социальной помощи №5 «Сознание»**

**От работодателя:**

Директор  
МБУ ЦППМиСП № 5  
«Сознание»

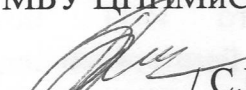


/Л.В. Скакун

18.02.2022 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ЦППМиСП № 5 «Сознание»

  
/С.В. Киприна  
18.02.2022 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4875/1 от «18» 02 2022 г.

## Стороны коллективного договора на основании

### принятых

решений по результатам плановой документарной проверки (Приказ от 11.01.2022 № 2/П Главного управления образования города Красноярска), проведенной в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в МБУ ЦППМиСП № 5 «Сознание» пришли к соглашению внести дополнения в Коллективный договор № 4875 от 17.11.2021 г. муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 5 «Сознание» в Раздел V п. 5.6. и Раздел 5 п. 5.8 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изменить и читать в следующей редакции:

1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание».

П. 5.6. Продолжительность рабочей недели медицинских работников Учреждения составляет 36 часов (Постановление Минтруда СССР от 15.08.1991 № 41, Постановление РФ от 14.02.2003 №101, п. 5.6.) половину из них, до 18-ти часов, отводится на работу с документацией, выездную работу, дополнительные обследования детей. При отсутствии обращений специалисты работают с медицинской документацией.

2. Раздел V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание».

П. 5.8. Работодатель обязуется предоставлять основные и дополнительные оплачиваемые отпуска работникам в соответствии с Постановлением Минтруда СССР от 15.08.1991 № 41, Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466. Предоставлять в качестве основного оплачиваемого отпуска: 28 календарных дней заместителям директора, медицинским работникам (Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482), учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу (ст. 321 и ст. 322 ТК РФ Закона РФ №4520-1 от 19.02.1993); 56 календарных дней педагогическим работникам (статья 334 ТК РФ). Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Предоставлять в качестве дополнительного оплачиваемого отпуска: 8 календарных дней всем работникам (ст. 321 и ст. 322 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ № 4520-1 от 19.02.1993г.).

3. Настоящие дополнения вступают в силу с 21 января 2022 г.

Пронумеровано и пролистовано

листов

Директор МБУ ЦППМиСП №5

«Сознание»

Л.В. Скакун

