



Главное управление образования администрации г.Красноярска
муниципальное бюджетное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №5
«Сознание»

660028, г. Красноярск, ул. Новая Заря, 5.
тел. (8-391) 243-27-66, тел./факс (8-391) 244-57-85
ОГРН 1022402128517, ИНН/КПП 2463038005/ 246301001 БИК 040407001
Р/счет 40701810204071000532, отделение Красноярск г. Красноярск
e-mail: zppmcp5@mailkrsk.ru сайт <http://www.soznanie.ktk.ru>

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«ЦППМиСП №5 «Сознание» на 2024- 2025гг.

Регистрационный №4875 от «17» ноября 2021 года.

От работодателя:
Директор МБУ ЦППМиСП №5 «Сознание»
Скакун Л.В.

(подпись, Ф.И.О.)

«25» 01 2024 г.



От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации: Баянова А.В.

(подпись, Ф.И.О.)

«25» 01 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4875/4 от «25» 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «ЦППМиСП№5 «Сознание» в лице директора Скаун Людмилы Владимировны, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Баяновой Анны Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «17» ноября 2021 г. №4875, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБУ ЦППМиСП№5 «Сознание» (приложение №8 к коллективному договору № 4875 от 17.11.2021г.) внести следующие изменения:

- 1) в пункт 4.3. вставить абзац «специальная краевая выплата»;
- 2) пункт 4.6 дополнить пунктом 4.6.1:

«4.6.1. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени»;

- 3) пункт 4.12. дополнить пунктом 4.12.1 следующего содержания:

«4.12.1.» Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{О}_{\text{ТП}} \times \text{К}_{\text{ув}} - \text{О}_{\text{ТП}},$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$\text{О}_{\text{ТП}}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{К}_{\text{ув}}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{ув}}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{ув}}$ рассчитывается по формуле:

$$\text{К}_{\text{ув}} = (\text{З}_{\text{ПФ1}} + (\text{СКВ} \times \text{К}_{\text{мес}} \times \text{К}_{\text{РК}}) + \text{З}_{\text{ПФ2}}) / (\text{З}_{\text{ПФ1}} + \text{З}_{\text{ПФ2}}),$$

где:

$\text{З}_{\text{ПФ1}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{З}_{\text{ПФ2}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{ув}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

4) пункт 6.4 дополнить пунктом 6.4.1 следующего содержания:

«6.4.1». Руководители учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность;
- интенсивность;
- качество;
- персональные выплаты;
- по итогам работы;
- специальная краевая выплата

5) пункт 6.7. дополнить пунктом 6.7.1. следующего содержания:

«6.7.1». Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{ТП} \times K_{ув} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными

правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{ув}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024года.

Пронумеровано и пронумеровано

Листов 10

Директор МБУ «Сознание»

ДВС/Скаун

